

「緊急事態宣言」を受けての各社の対応 COVID-19 緊急アンケート(2)

No.	現状と今後の対応(企業活動・採用活動)
1	<p>3月中頃はWEBで説明会など対応。3月下旬の外出自粛要請が出る前は一次選考を社内で行っていたが、外出自粛要請が出てから4月中旬まですべて停止(WEBも対面も一旦停止)している。</p> <p>3月末頃の時点では2週間程度と言われていたので、再開見込みを4月13日よりしていたが、政府からの緊急事態宣言の話もあり、まだ直接対面での面接ができそうにない。WEBだけでも再開しようと考えている。</p> <p>もともと媒体を今年は使っていなかったこともあり、新規の学生との接触は3月以降全くない状況。コロナウイルスが落ち着いたら大学の学内説明会などに参加できればと考えている。</p>
2	<p>21年新卒採用は、まだ動けていない。1~2名、東京本社で採用出来ればと考えている。なお、福岡開発センター、沖縄開発センターでの新卒採用も動こうと考えており、現地の大学・専門学校へのツテを探している。</p>
3	<p>目に見えない敵と戦いながらの採用活動。少人数で説明会を実施している会社もあるようだが、学生の安全とわれわれ社員の安全第一に最善の方法は何かと試行錯誤しながらできることのみ実施実施している。</p> <p>WEBでも会社説明会と一次面接等であるが、リアル面接は実施しておらず日々定まで出づらい状況。</p>
4	<p>採用状況は順調で、次回予定の会社説明会はほぼ満席。そんなに大きな会社でなく大量の人数は対応できないので、ちょうどよい感じ。当社はフルリモートの仕組みがあり、会社説明会/面接などは問題なく対応できている。公募はHPから公募もちらほらといったところである。</p> <p>4月入社の新入社員もリモートで新入社員教育を実施などいろいろ工夫しながら進めている。</p> <p>また、コロナの影響で他社もいろいろ工夫しており、様々な業務において、リモート対応の許容をいただきやすくなってきている。</p>
5	<p>4月7日現在、今週の会社説明会は中止、来週以降は未定となっている。現状、面接は行っているが、採用人数自体が減る見込み。また、今後合同企業説明会の出席回数も減り細々と活動するようになると思う。</p>
6	<p>現在新型コロナの影響にて採用になかなか目が向けられない状況。</p> <p>弊社顧客はサービス事業社様、小規模案件が多いので顧客よりPCを貸与頂きVPNを敷いて頂き既にテレワークにて条件面も担保できている状況。ITリテラシーの高い顧客が多く助かっている。</p> <p>大規模案件だと簡単にテレワークということも難しいし、今後条件面での交渉なども出てくるでしょうから中規模Sler様などは大変かと思う。</p> <p>21年新卒は、弊社規模だと1~2名とれば良いのであまり焦ってはいない。新型コロナが落ち着いたら理工系大学、情報系専門学校より情報頂けると助かる。文系大学生徒からの個人の素質を見分けるには難しいと感じている。</p>
7	<p>すべてWEBに切り替えて実施している。現在、会社説明会の動画撮影をしたりとバタバタおこなっている。</p>
8	<p>3月から通常通りセミナーをスタートし、選考も進めていたが、「緊急事態宣言」発令のニュースを受け、急遽会社判断により4~5月の採用活動をすべて自粛することとなった。現時点では、6月上旬からセミナー再開予定となっている。最終選考まで進んでいた学生は8名ほどいたが、すべて延期とした。</p> <p>また、学内セミナーは3月予定の関東学院大学、神奈川工科大学の開催中止、5月中旬参加予定の合説イベントが7月ずれこみ、これからの母集団形成は苦戦すると予想している。ただ、開催中止とはしたが、4月予定のセミナーはリクナビ、マイナビだけの母集団でも集まり具合は良かったと感じている(学生も対面での企業接点に飢えている…?)。今年は長丁場になると覚悟。第二新卒強化も併せて対応していく予定。</p>

9	<p>社内開催の説明会は、参加がもともと2名ぐらいなので、大会議室を使い隅っこに離れて座ってもらい通常通り実施。社外で開催のものは、首都圏／地方と予定していた説明会は全国的に延期になっており、軒並み6月中旬以降へ予定を変更する。</p> <p>当社は今のところ運よく売上は落ちていないが、情勢を鑑みれば今年度は無理せず採用数0でも良いかな?と考えている。また、WEB面接についてはZoomというアプリを社内で社員を使って試してみたが、私の人を見る目が未熟なせいか納得のいく判断ができず、今のところ利用は見送っている。</p>
10	<p>21年新卒採用については、通常の業務に加え、テレワーク対応準備等が発生してはば進んでいない。既存の学校の職員の方々とはやり取りしているが、いろいろなイベントが中止となっている現状に合わせて対応している。募集職種もアプリケーションシステムのエンジニア(物流系)を求めている苦戦している。もっとも、今般の状況下で「無理に採用せずとも…」という経営方針も出ていて、あまり積極的に動いていないという実情もある。</p>
11	<p>新型コロナウイルス感染拡大、緊急事態宣言の発令を受けて、社内もかなりバタバタと対応に追われている。在宅勤務も推奨されて落ち着かない状況にある。</p> <p>20年4月入社(新入社員):入社式は中止、4月17日までは「自宅研修」として自宅で教育研修(テキスト、Eラーニング)を実施。本日の緊急事態宣言を受け、また状況は変わると予想される。</p> <p>21年4月入社(採用):ESの提出は可能な状況だが、その可否と面談面接はいったん保留。再開の日付を決定し、可能であれば面接、状況が良くならなければWEBでの選考を検討している。つまり、現状では学生と全く接点を持っておらず、ということ。</p>
12	<p>新入社員研修のWEB開催やテレワーク強制推進など、コロナに翻弄され21卒はほぼ停止している。</p> <p>その21卒だが、地方採用を見据え、一次面接まではWEBで完結できるように準備してきたが5月連休明けまで面接も延期する。(テレワークで面接官の調整が難しい。面接までで待ちとなる)</p>
13	<p>3・4月予定の会社説明会はすべて延期。入社式も延期。昨年11月からの採用活動で内定者は19名。このうち、3名が入社決意。3名が内定辞退。残りの13名が回答待ちとなっている。</p> <p>今後の活動は5月中旬以降を予定しているが、実際には6月以降まで長引くと予想している。開催できるようになったら思いっきり活動する予定。</p>
14	<p>説明会、面接等をWEBに切り換えて実施しているが、比較的順調に推移している。母集団形成もうまくいっており、特に問題はない(もちろん、人事は新人対応を含めて多忙を極めているが…)。</p> <p>本年より募集人員を55名と大幅増となり現場部門にも参加してもらうなど、採用活動は大きな変革となったが、現場部門も協力的で順調に進んでいる。役員面接合格者もほぼ計画通りに来ているが、コロナの影響でフォローが難しく、例年より辞退者が増加するものと予測している。</p>
15	<p>当初予定していた採用スケジュールは一旦延期して、状況を見て検討を行っているところ。ただ、延期としてもどこまで延期すればよいのか見えない状況であるので、説明会・選考のすべてをWEB対応の切り替えないか話をしているところである。</p>
16	<p>現在、会社説明会からすべての選考をWEBで実施している。社員に対しては3月から一部テレワークを実施していたが、4月からは全社で在宅テレワークとしている。各種フェアはすべて中止または自粛キャンセルを行った。母集団は非常に少ない状況だが、順次選考を進めている。学生の話聞いても選考が進んでいない状況やそもそも進めている社数が非常に少ない傾向で、彼らの苦悩が感じ取れる。</p>
17	<p>会社説明会、SPI試験はWEBで実施。面接試験も当初予定の2回を1回にする予定だが、ここはWEBでという意見もあり、悩ましいところ。昨秋のインターンシップで内定出しをした学生がいるので、その学生たちの動向&amp;状況を確認して、今年(21年卒)はもう採用活動はしない、となるかもしれない。いずれにしても先が見えない、終息が見えない中での対応なので大変である。新人研修もすべて山梨ですることにしていて、その対応にも苦慮している。</p>

18	<p>現状:説明会～WEB対応、適性検査～WEB適性検査、面接～一次から最終までWEB面接。懸念事項:現状だと一度も来社せずに内定になってしまう。いつかは必ず来社してほしいが、いつになるか時期が見えない。更に、会社(社員も含め)との接触がないままに内定になった場合、会社理解の不足などから秋以降に辞退者の増加が心配。学生サイドからも会社訪問をして直に社員と接触することを強く求めてきている。重々分かっているが実現できないのが歯がゆい。さすがに7日の緊急事態宣言以降は変わってくると思うが、やっているところ(リアル訪問等)と自粛(WEBに切替え)しているところで差(採用数)が出てきたら、それはいかなものかと思ったりしている。</p>
19	<p>幸い当社はインターンシップから採用につながっている。現在、内定承諾1名、内定承諾待ち5名。対応として、動画によるWEB説明会とSkypeによるWEB面接を導入中。三次選考のみ来社面接としていたが、延期・延期となっている。最終面接もWEB面接にするか検討中。また、内定者フォローもWEB対応にするか検討している。</p>
20	<p>本社での説明会が開催できなくなったり、地方出張が延期になっている。これを機に以前から社内でも検討していた選考のWEB化(WEB説明会、WEB面接)への切り替えを行った。このWEBツールを使って着実に採用活動を乗り切っていく。</p>
21	<p>第一グループ(インターンシップ参加の早期組):合否判定済～ほんの数名。役員面接予定者～対面予定をWEBに変更、アポはこれから。 第二グループ(リクナビ3/1以降のエントリー):リクナビブログで会社説明配信中。以下今後の予定～興味を持ってくれた学生にWEB適性案内。合格者にWEB説明会案内、面接へ。緊急事態宣言を受けて、5月となる可能性が出てきた。</p>
22	<p>21採用は手探りで実施しているところ。説明会はWEBで実施しているが、面接がストップしているので面接待ちが100名ほどになってしまった。なんとかWEB面接ができないか検討している。まだ、内々定承諾者が出ていないので厳しい状況が続いている。</p>
23	<p>説明会へのエントリーは減っている反面、ナビでのエントリーとしては今までなかった大学からのエントリーも入ってきた(大手でストップしているところから流れてきたか?)。大学の学内説明会などは中止になっており、学生にも積極的にアナウンスしにくく、非常に動きにくいと思う。 一昨日(4/6)面接をしたが、マスクをはずして顔が見えないと言ってきた学生もいたり、面接が書類選考に変わって、ちゃんと選考してもらえるのかと焦っている学生もいたり、学生側も焦りや戸惑いがあるのかなと思っている。</p>
24	<p>ここ数日、大学・専門学校から電話があり、GW明けまで学校封鎖との情報をいただいた。学校回りもできず、空白のスケジュールが続くが、当社のような零細企業は例年どおり秋以降の採用を重点的に行うので、のんびり構えている。本日(4/8)時点:採用予定者数5名、内定承諾待ち1名、承諾者0名。今年度は大手企業が取り切れない学生も増える期待しつつ、コロナが収束次第、行動に移す。</p>
25	<p>当社規模の会社では、採用活動は夏あたりから本格化する。とはいえ、毎週会社説明会を行うが、今のところ参加者0人。この騒ぎが落ち着くまでは学生と直接会っての採用活動は難しいと思っている。 また、当社は今のところ影響はないが、各社では案件中止や外注切りも出てきているようである。そのため、採用も慎重になっているという話も聞く。</p>

26	対面での説明会を中止したため、現状、採用活動が止まっている。現在、WEB説明会・面接を導入する方向で調査中。初めての試みなので、既に導入している企業にお話をおうかがいしたい。
27	21卒の採用に関しては、会社説明会・面接ともに3月後半からストップしており、全く進んでいない状況。これからWEB説明会や面接などの導入も検討しているが、まだ実施には至っていない。
28	昨日(4/7)の緊急事態宣言を受け、説明会及び面接をすべてWEB形式に切り替えた(ZoomのWEB会議室を使用)。不安な社会情勢の中、少しでも学生に採用の機会を残したいという想いと、売り手市場でなくなり優秀な学生が分散されているため、獲得の機会を残したいとの想いと半々である。今後の状況で随時変更があるかもしれないが、現時点ではこのような運用で採用活動を行っている。 他社の方針にも非常に興味があるので、展開可能であれば情報連携できると幸甚である。
29	21新卒採用では、リアルの説明会を行わず完全にWEB説明会のみとしている。マイナビからの集客で前年より学生の動員ができています。その後の面接及びSPI等もWEBに切り替えた。SPIテストセンターの閉鎖→WEBに切替。 面談もZoomで行っていたが、脆弱性が指摘され、マイクロソフトのteamsに切り替えている。 なお、新入社員に関しては昨日(4/7)まで研修を行ったが、本日からリモートワークに切り替えている。
30	当社では、4月7日より大型連休明けまで、社内での会社説明会を中止した。当社では選考応募には説明会参加が必須なので、実質、新規の応募受付停止となっている。WEB説明会への切替えを検討しているが、具体的な実施方法/実施時期は未定。今月予定していた学内説明会(九州及び東北)も中止の申し入れをした(社内にて業務による国内移動が禁止となったため)。 なお、4月7日より役員面接をWEB面接に切り替えた。(採用担当者との面接は既にWEB面接に切替済) 既に選考中の学生は引き続きWEB面接などで進めるが、応募者数が現状では増えないため、厳しい状況である。
31	<選考に関して>当社では、先週金曜日から採用活動を一切停止している。選考途上の学生には個別に案内しているが、接点を持ち続けられるか心配。WEB面接の導入も検討しているが、面接官の経験値がないこととセキュリティやコスト面の問題がクリアできず、検討段階で止まっている。 <採用状況に関して>インターンシップ経由で早期に選考を進めていた学生で内々定を出している学生が若干名いるが、内定辞退の懸念もありつつ、選考も再開できずに身動きが取れない状況である。 <学生の動きに関して>先細りを懸念し、3月中旬までは会社説明会を小規模(定員3名程度)で実施していたため、多少接点を取ることができた。学生の多くは「WEB説明会だと雰囲気かわからない」「質問しづらい」等の意見が多かった印象である。
32	4月6日より在宅勤務を始めている。もともと出張先でも業務に対応できる環境(モバイルPCなど)を整備していたので、私自身の業務には支障は出ていない。ただ、実務を担当している要員は、在宅勤務を前提とした準備を含めバタバタしている。 <21年卒の状況>内々定21名(インターンシップから17名、学内説明会から4名)。うち、承諾3名、辞退2名。目標は25名である。なお、会社説明会からの選考希望者は、4月に最終面接を実施する予定だったので、まだ内々定0名。インターンシップについては、騒ぎになる前にはほぼ実施済で母集団形成では影響を受けずに済んだ。学内説明会は、3月以降軒並み中止となったが、2月での実施が功を奏し、ほぼ前年と同等の母集団を確保できた。会社説明会は、規模を縮小/極力接触を最小限に抑える内容で開催した。就活イベント・学内説明会の中止などで多くの学生が殺到した。これらのことから、母集団形成としては、既に20年卒時合計に匹敵するレベルではある。ただ、一次面接待ち27名、役員面接待ち63名、会社説明会エントリー79名への対応がストップしている。会社説明会・面接のWEB化を準備しているところである。
33	当社(東京地区)は、4月に予定していた説明会(リアル)や面接をすべて取りやめている。なお、WEB説明会是对応しているが、WEB面接には至っていない。早く決めたい気持ちもあるが、状況に任せるとともに、この時期に拙速で決めても、後々の辞退につながるのを、慎重に進めたいと思っている。

34	<p>昨日(4/7)の緊急事態宣言を受け、採用活動はGWまですべて延期・休止とした。現時点で、内定を10名に出し、1名承諾、3名辞退、6名承諾待ちの状況。4月は社内説明会を5回予定していたが、うち4回分を5月に振替えた。また、人事面接29名、最終面接6名、内定通知2名も5月に振替えている最中。夏・冬のインターンシップや学内説明会で接点のあった学生に多く来ていただいたが(特に2月の学内説明会)、残念ながら延期とした。</p> <p>新人研修は、在宅での教育に切替え、社内もしくは在宅で講師が新入社員に対してWEBを通じて講義を行っていく予定。ツールはGoogleのMeetを使用。例年であれば、新人研修の様子も学生に見学してほしかったが、新型コロナに振り回されて状況で、内定者フォローも含め、模索しているところである。</p>
35	<p>4月は、来社向け会社説明会はWEB説明会、来社面接はWEB面接に全部切り替えて行っている。ただし、役員面接は5月以降に延期となっており、内定者をこの時期に出せなくなっている。学生に聞くと、どこ会社も延期・中止になっており、WEBでできることしかやっていないとのこと。だからといって、当社のWEB説明会の動員が増えたわけではなく、例年通りもしくはそれ以下の水準である。就活イベントも学内のイベントも全部中止になったので一体どうやって母集団を形成したらよいか苦慮している。</p>
36	<p>当社の現段階での状況としては、会社説明会の応募者(数名程度)に対して急遽WEB対応に切り替えて対応している。応募者からは、キャンセルが相次いでいる状況である。</p>
37	<p>新型コロナ感染の懸念から採用活動を停止している。。少なくとも5月6日まで動きはない。その後、感染拡大が収束してきたところで活動を開始していきたい。当社では、本日(4/8)より本社勤務の従業員について交代制の在宅勤務(テレワーク)が始まったが、残念ながらWEB説明会やWEB面接の導入がないので、これを機に検討しなければと思っている。</p>
38	<p>4月に実施予定の社内説明会2件を中止にした。二次面接もリモートではなく、対面でやりたいのでGW明けにリスクをしようと考えているところである。全体的なスピードが落ちてしまっているのが現状。</p>
39	<p>&lt;神奈川、東京、福岡&gt;会社説明会&amp;筆記試験→一次面接→二次面接→内定の手順で考えていたが、緊急事態宣言を受けて、すべての活動を延期または中止することにした。現在、予約した応募者や面接対象者への連絡作業中。活動再開は、5月6日以降になりそうである。</p>
40	<p>21新卒採用につき、感染防止の十分な対策をしたうえで、少人数での会社説明会及び面接の実施を検討したが、学生が来社のために公共交通機関を利用することで感染する等のリスクがあることから、実施を延期している。</p>
41	<p>採用もだが、現在、出勤者を7~8割減らして業務をしている。新人2名は無事に入社してくれたものの、21新卒採用はどうしたものか、と考えている。現状は、3月の合同企業説明会がすべて中止となり、出張も原則禁止で採用活動は全くできていない。WEB対応をしている企業も多々あると思うが、残念ながら当社はWEB対応もできていない。現段階では、全く先が見えない中、採用活動を中止しているのが正直なところ。コロナの感染状況がいつ落ち着くか(秋ごろ?)、状況を見ながら今後の採用について考えていく。学生の未来のために採用の継続はしたいと考えているが、コロナの影響でどの程度業績にダメージがあるかにより、採用については経営側の判断がなされると考えている。</p>
42	<p>昨日(4/7)の緊急事態宣言を受けて、21新卒の会社説明会と選考会は、本日予定分から当面(5月31日まで)中止することとした。選考途中の学生も20名ほどいるが、選考会の続きは6月以降にする(内定を出した学生はいない)。</p>
43	<p>当社では21新卒の採用活動は継続して行っている。現在は、学生の希望を聞いたうえで、WEBでの説明会、面接の実施を行っている。また、20年卒も7名入社となったが、リモートでの在宅研修や動画配信でのビジネス研修を実施している。</p>

44	<p>コロナ騒動で採用の前提となる経営の方向性が不透明なため、将来の投資とコストの駆け引きという状況。結果的には、21新卒は若干減らして15名程度になりそうである(今年は21名)。われわれもIT企業ということで、テレワークで本社技術者は出勤していない。学生選考は、基本的に集団面接・イベントを中止、個別説明会及び面接ルートとなる。この際も、先週までは学生希望で面談形式が多かったが、今週よりWEB面談に100%切り替える。本社をリニューアルしたが、採用の臨場感がなくなるのは痛手。テレワーク社員の若手リクルーター手配も厳しい状況。採用母数の推移、内定進捗とも例年に比べて15%程度遅い。</p> <p>学生のレベルが平準化しており、説明会やイベントでの接触機会の絶対数の減少で優秀学生との接触も相対的に減り、中小企業意欲の高い「レベル高」学生数が減っている。また、大手と比較して絶対的マンパワーが継続できず、選考活動自体のレベルダウンを懸念している。</p>
45	<p>2~3月までにエントリーいただいた数名を対象に選考しているが、現時点で内定にはいたっていない。その後のエントリーは、0名で、大学との接点も閉ざされたため、しばらくは活動が停止となる見込み。さらに、ストレスチェックの採点委託先より緊急事態宣言期間中は受付停止との連絡を昨日(4/8)受けた。実質採用活動は停止している。</p>
46	<p>緊急事態宣言が出る前までは、肅々と3名程度の対面の会社説明会を実施していたが、いよいよ対面の説明会を中止し、WEBへと切り替えよう準備している。しかし、自社の在宅勤務対応で選考も含めた採用活動WEB化をトップに承認してもらうための準備や切替え手段がなかなか進まず、もどかしい日々を過ごしている。</p>
47	<p>会社は在宅勤務へのシフト、新人研修も在宅学習となっていて急な対応の日々である。採用活動は、4月は社内説明会を停止していて、WEB説明会・面接の検討・準備をしている。</p>
48	<p>昨日(4/8)から在宅勤務に切り替えており、いろいろとバタバタしている。新卒採用は、今週初めまでは行っていたが、4月中は一旦ストップした。なかなか厳しいところであるが、できれば5月には再開したいと思っている。</p>
49	<p>選考方法の変更(WEB切替)を早急に検討しているが、採用活動は継続中。ただ、体制を整えるためにペースは落ちている。</p> <p>現状は以下のとおり。説明会→WEB切替予定。1次面接/役員面接→実施方法検討中。現場社員面談→実施見送り予定。</p> <p>次に他社情報として知りたいところ。すべてWEBで完結し、内々定を出す企業はあるのか?学生からは、他社が動かないので決めきれない、就活を終えられないという声をよく聞く。実際に、この状況下で内定をもらえるだけもらって最終的に判断しようとする学生が大半なのか?あるいは内定をもらえたら終了しよう意識が変わりつつあるのか?ご教示いただきたいと思っている。</p>
50	<p>4月7日に政府より緊急事態宣言が発令されたことを受け、5月6日までの期間、在宅勤務となっている。21新卒採用においても、上記の期間で説明会及び選考をストップし、5月6日以降にリスタートする予定。とはいえ、それ以降の状況も読めないで、すべてをWEBに切り替えての選考も含めて現在検討を進めている。なお、既に内定出しをしている学生の承諾率は例年に比べて高く、今後の不安から早めに決断する学生が多い印象を受ける。(10月以降の辞退も懸念な点であるが…)</p>
51	<p>21新卒採用については、積極的に動いていない状況。中途に関しては、リーダークラスに絞り、面接はWEB等に切り替えて対応している。市況的にも今後、厳しい状況が続くのではないかと心配している。</p>
52	<p>本当にコロナ鬱状態である。対応の手順・ガイドラインすべてを作成し展開、在宅勤務概要もルール、システム検証も。新人研修も、採用も、断交も一手に引き受けている。新人教育も一段落した。本日(4/9)、配属決定。こんな具合で、毎日22:00過ぎまで会社にいる。</p> <p>採用に関しては、現在、2名の内定が出ている。また、会社見学会(説明会)参加予定者3名ほどいるが、4月中は中止とし、5月以降に延期した。母集団はこの延期した3名のみで、やはり直接学生に会うことができないのはつらい。神奈川大学は8月まで学校訪問ができない等の噂も。いずれにしても、コロナ問題がある程度収束しなければ動きも出てこないと思っている。</p>

53	イベント出展からの説明会集客を例年行っているが、今年度は参加を予定していたイベントがすべて中止となってしまった。当社としての説明会開催も自粛し、3月から見送っている状態である。2月までに接触した少数の学生のみ、何とか3月頭に選考を実施した状況。このような中でも学生や企業は動いているのか、コロナが収束し終えたところに採用活動を行って学生がいるのか、各社の状況が気になるところである。
54	4/10時点で新卒採用目標100名に対し、内定は35名。入社誓約書の返送済は11名の進捗状況。当社は全国の専門学校の学内の説明会・選考試験をメインで実施してきたが、3～4月は一部で予定通りに実施できたものの、他は中止となっている。本社での説明会・選考なら開催・広報可能な学校があるので、現在、WEBで実施できないか社内検討中。一方で、景気が大幅に後退するなかで、IT予算の削減(要員削減)がシステム運用の現場にどこまで影響してくるか、動きを注視している。
55	21新卒採用に関しては、現状動きが止まっているのが正直なところ。就活サイト等に掲載を行っていないため、学生の集客も難しく、学生との接点がなくなっている。当社としては、今後の状況で対応を変える可能性はあるが、緊急事態宣言が解除されてから本格的に採用活動を再開しようと考えている。
56	21新卒の採用では、会社説明会は延期し、エントリーのみ受け付けている。 1次面接はWEB面接を開始予定。
57	21新卒は、説明会をWEB対応(自動配信)にし、面接は無期限延期。社員もテレワークを推奨されており、面接の運用が難しいところ。場合によっては、面接もWEB対応を検討する予定。1～3月で100名を超える学生から説明会及び面接をの予約をいただいており、何度も延期対応をしてきている。コロナ終息後は、まずはこの100名から優先的に選考案内を、と考えている。なお、4月以降新規での応募、エントリーを停止している。(わたしもコロナ鬱になりそう)
58	2月から学内説明会、自社説明会(来社とオンライン)の様子を見ながら実施してきたが、ここに来て在宅ワークも始まり、ほぼオンラインのみの開催となった。4月7日時点で、採用枠18に対して内定4、と一見悪くないが、これは2～3月の母集団によるもので、ここからガクンと下がりそうである。コロナと関係なく今年はWEBセミナーを計画していたので、当社はまだよいほうかもしれない。学生からは「どこも説明会も面接も中止になっている。オンライン面接まで中止になった」との声を聞いている。企業も学生も後ろ倒しになるならまだよいが、昨年夏からのインターンシップ実施企業が内定を出していたら、学生は就活せずに承諾してしまっているのではないかとひやひやしている。
59	21新卒採用は、ほぼ止まっている状況。外での合説などは中止や延期となり、社内での会社説明会も学校から自粛要請が来ている。極力WEB対応するようにしているが、かなり鈍化している。なお、今年は第2新卒を含め10名採用しているので、その分今年の新卒のケアを手厚くするようにしている。
60	これまで、3月まで社内説明会&適性テストを実施、合格者へ1次面接を行ってきたが、緊急事態宣言を受けて、1次面接中止(WEB面接は当社方針と合わないの見送り)、宣言終了を見込んで1次面接及び2次(最終面接)の再開を予定している(5月中旬から6月に開始できるか?)。4月7日以降は、WEB説明会実施する予定(ZOOMを使う予定だが慣れなくて困っている)。そこで母集団を形成し、再開時の面接候補にと考えている。
61	緊急事態宣言を受けて、今月予定していた社内での会社説明会は、すべて中止とした。今般の状況で来月も開催できるかまだ分からないが、開催する場合は通常の半分の定員で実施しようと考えている。なお、1～3月の間に紹介会社を使っの当社会社説明会の学生動員やイベントへの参加で現時点で2名の内定者がでている。

62	21新卒採用は、緊急事態宣言を受けて非常に苦戦している。マイナビ頼りで会社説明会の回数を増やして進めてきたが、4月に入りいよいよ学生を集めることに危機感を持ち、現在は控えている。今は、SNSを更新したり、WEB会議ツールを導入するか検討している。
63	当社は、例年同様の採用方針で、9月以降の活動開始。会社説明会(本社にて)→面接(本社)→採用の流れ。場所は別として、基本的には本人と面談のうえでの採用方針である。
64	21卒に関しては2月から春先にかけてインターンシップを実施し、参加者の中から有望な学生を発掘する方針であった。コロナの影響でインターンシップ実施が難しく、学生と直接会う機会もしばらく持てそうもないので、学校への求人票や採用メディアなどを利用して、まずは興味を持ってもらうところから始めている。お盆までに4名のエンジニア採用を目指していたが、通年とまでいかずとも秋くらいまで様子を見ながら良い学生との出会いを作っていくつもり。 また、会社のほうは4月7日より全従業員が在宅勤務となった。個人的には、新入社員のリモート研修の運営補助。派遣、制作パートナー企業との在宅業務に関する契約事務。社員のリモートワークに関する環境整備。等々、総務的な業務もサポートしたりと様々な業務に携わり、できる社会人か試されている感じがする。
65	当面の会社説明会は開催中止。選考は、来社形式のものは実施せず、WEB面接で対応できる範囲で実施している。なお、私たち社員も在宅勤務の実施を進めている。
66	3月に入り、地方の学校での合同企業説明会がすべて中止、都内での会社説明会を本社でなく別会場で8回開催したが、現在はすべて中止している。8回開催して、学生からはWEB説明会は雰囲気分からないので、かなり不安がっていた。4/15から都内の説明会を予定しているが、たぶん中止となる(応募者は15,16で20名ぐらい)。学生に会える機会を中止するのはもったいないが仕方ない。
67	3/17～4/9まで採用説明会を実施(各回少人数で開催)。4/10以降は開催見合わせ、問合せのあった学生は連休明け以降優先案内。現在、6名ほど審査中(SPI・作文審査)で、面接は連休明け以降で予定。好不況に関わらず2～3名は採用してきており、基本その方向で採用予定。なお、比較的最近まで間口を開いていたため、サイト閲覧数は例年より多い。応募者も比較的上位の学生が増えている(過去の不況の時と同様)。学生の声を聞くと、不安感が非常に多い(就職先があるか?)。現時点で採用活動は継続する、と伝えたと安心される場合が多い。
68	当社採用活動状況:普通に継続している。ただし、WEB説明会&WEB面接に切り替えた。WEB説明会は1対nでのリアルオンライン説明会を実施。説明会参加人数は5名までとした(通信速度状況等を踏まえ5名が限界と思うため)。 学生との接点状況:実は意外と申込みが多く、かつ参加率も高い。そのため、苦戦状況か?と問われると出だ的には悪くないと思っている。毎週3～4日は何かしら学生と話している状況。(説明会を東京・大阪・九州で開催しているのもあるかも)すべてWEBに切替え。集客はリクナビ2021、マイナビ2021で行っているが、結構申込があるため、昨年度より参加率等については悪くない。
69	4/6～テレワーク準備開始。時差出勤推奨。4/11～土日出勤(+振替休暇)も利用し、出勤率70%を目指しスタート。同時に、有給休暇取得奨励告知。感染時、感染疑い時、濃厚接触者となった場合の対処方法等提示。4/13 4/20～の出勤率50%目標提示。更なるテレワーク等の準備開始。現在(4/13時点)、未だ社内での感染者/濃厚接触者は認められず。 20採用:4/1の入社式は、三密を避け、4分割にて開催。4/2以降の集合研修は、2グループに分け、こちらも三密を避けて実行開始。(週1回、数時間出社し、課題の回収と、次期課題を与える、といった感じでしばらくは進めていく) 21採用:東京地区では、4/8付で、5/6までの説明会・選考は一旦ストップ(リスク)とし、WEB説明会/WEB面接への準備に労力を向けるようにした。結果、4/20より、WEB説明会/WEB選考開始の段取りが付き、これにて進めていく予定。一部部門では対面面接を希望しているため、そちらのスケジュールは全くもって未定。(学生が対面を希望した場合は対面可能)。 中途採用:経験層～21採用にない、WEB面接を始めている。未経験者採用～一旦凍結。採用手法から考え直す。